

# JORNAL

Dollarphotoclub/Connel\_design



## Respeitando o direito de ir e vir

Desde setembro, os motoristas do Grupo VIP estão passando por treinamentos sobre Mobilidade Urbana. O objetivo é prepará-los para a nova realidade que surgiu com a Lei 12.587, que estabelece a criação de alternativas para o deslocamento das pessoas nas grandes cidades, de modo organizado e coordenado.

O conceito de mobilidade prevê que cada cidadão possa escolher a melhor forma de chegar a um local, tendo opções de transporte mais eficientes para sua locomoção. Envolve também a preocupação com a segurança, a qualidade de vida e o cuidado com o meio ambiente. Muitas atividades foram realizadas durante os treinamentos. As dinâmicas em grupo, por exemplo, proporcionaram discussões e reflexões sobre como cada motorista do Grupo VIP pode contribuir para a construção de um trânsito equilibrado, que garanta a segurança de todos.

"Cada vez mais a cidade de São Paulo está priorizando o transporte coletivo, investindo na construção de corredores de ônibus. Ao mesmo tempo, busca oferecer alternativas de transporte não poluentes, como é o caso recente das ciclovias. Estamos preparando nossos motoristas para essa nova realidade", diz Douglas Ferreira da Silva, coordenador de Treinamento e Desenvolvimento.



*Dinâmica em grupo ajudou a refletir sobre comportamentos adequados para a construção de um trânsito mais seguro e tranquilo*



## Incentive seu filho a participar da Seleção de Desenhos Natal 2015



Filhos de colaboradores do Grupo VIP, com idades entre 4 e 11 anos, estão convidados a participar da Seleção de Desenhos Natal 2015. Os autores dos desenhos escolhidos participarão da festa de final de ano.



### Veja as regras

- Tema do desenho: Papai Noel na ciclovia
- Usar somente folha de sulfite branco
- Utilizar apenas giz de cera, lápis de cor e cola colorida com glitter
- Informar o nome completo da criança e data de nascimento
- Identificar no verso do desenho o nome completo do colaborador (pai ou mãe), número de seu registro e nome da unidade onde trabalha
- Os desenhos deverão ser entregues na sala do Serviço Social de sua unidade até o dia 23 de novembro

## Dia das crianças solidário

Ver o sorriso estampado no rosto de uma criança traz muita alegria. Foi isso que aconteceu durante a entrega dos brinquedos arrecadados na Campanha de Doação de Brinquedos. Os beneficiários foram meninos e meninas da Casa da Criança e do Adolescente de Santo Amaro Grossarl e da CAVD – Casa de Apoio à Vida Divina.



Doação faz a alegria da garotada



## Alunos visitam a unidade Imperador

Há bastante tempo, a unidade Imperador vem investindo no relacionamento com a comunidade. Um exemplo recente foi a palestra sobre Álcool e Drogas ministrada aos alunos da Escola Valace Marques. Os palestrantes Jair Mendes, Anderson Bernardes e Adilson Albano estiveram lá, atendendo ao pedido do professor Edivelton e da diretora da escola. O resultado foi tão positivo que um novo pedido surgiu: uma visita de alunos à unidade. O evento foi organizado, levando os alunos a conhecer os setores de manutenção, plantão, lavador e outros. A história da empresa e sua política de qualidade também foram apresentadas aos visitantes, que tiveram uma experiência positiva, já que em breve estarão no mercado de trabalho.



*O apoio e envolvimento de diversos colaboradores da empresa foram primordiais para que a visita fosse proveitosa. O professor Edivelto agradeceu a oportunidade e a parceria do Grupo VIP com a comunidade*



*Na escola Valace Marques, alunos assistem a palestra sobre álcool e drogas ministrada por colaboradores do Grupo VIP*

## Aprendizes na Manutenção

Desde setembro, 30 aprendizes do Grupo VIP estão participando do curso de Mecânico de veículos automotores a diesel do Sest Senat. Eles estão trabalhando na Manutenção das unidades do Brás, A.E. Carvalho, Imperador e Itaim. É a primeira vez que o Grupo VIP contrata aprendizes para essa área, dando oportunidades a esses jovens de adquirirem experiências para iniciarem suas carreiras, podendo até ser contratados pela empresa. "É uma excelente oportunidade de aprender e aperfeiçoar conhecimentos e de iniciar no mercado de trabalho, fazendo o que gosto. Estou achando maravilhoso. Tenho aqui ótimos professores", diz



*Os eletricitas Vagner, Jorge e João Batista, junto com o aprendiz Everton*



*Os aprendizes Eduardo, Taian e Lucas, com o mecânico José Renildo: oportunidade para quem está chegando e orgulho para quem está ensinando*

Everton, aprendiz na Elétrica.

## Atenção ao volante, sempre!



*Operação Papai Noel: aprimorando conhecimentos e enfatizando cuidados com a segurança em épocas festivas*

Com a proximidade do final do ano, e das férias escolares de muitos trabalhadores, o Grupo VIP iniciou o treinamento conhecido como Operação Papai Noel. "Nesse período algumas situações podem tirar a atenção dos motoristas. Por isso, é reforçada a importância de não se distrair ao volante, para que não aconteçam acidentes ou incidentes como quedas, assaltos, atropelamentos entre outros, durante as viagens", afirma Douglas Ferreira da Silva, coordenador de Treinamento e Desenvolvimento.

## Segurança e meio ambiente: preocupação diária

### Cuidados com o meio ambiente

Realizou-se na unidade Imperador um treinamento teórico e prático sobre como proceder em caso de vazamento de produtos químicos para proteger o meio ambiente. Ministrado por Elias Teixeira, técnico de Segurança do Trabalho, o treinamento envolveu integrantes da Brigada de Incêndio, socorristas e abastecedores. "A atividade prática é fundamental para que todos estejam aptos a agir em caso de um eventual vazamento evitando, assim, danos ao meio ambiente", diz Elias.



*Colaboradores mais preparados para atuar em caso de vazamentos*

### Preparando novos brigadistas

Os novos membros da Brigada de Combate a Incêndio da unidade M'Boi Mirim, participaram de treinamentos práticos e teóricos. Foram realizadas atividades como, manutenção de equipamentos, primeiros socorros, uso de extintores de incêndio, entre outras.



*Cautela e muita responsabilidade nos treinamentos práticos*



Desenvolver RH

## Discriminação e preconceito

Você conhece esses termos? Sabe o que eles significam?

Discriminar é o ato de diferenciar, separar ou distinguir as pessoas. Preconceito, por sua vez, tem um conceito muito semelhante ao anterior. Podemos dizer que seria um juízo pré-concebido, que se manifesta em uma atitude discriminatória, é uma ideia formada antecipadamente e que não possui fundamento real. Há diversas formas de discriminação e preconceito. Por exemplo, sexual, religiosa, social e a étnica.

Esse tema não está distante do nosso dia a dia. São situações que estão mais próximas do que imaginamos, e deste modo devemos nos conscientizar sobre nosso papel como cidadãos para impedir que atitudes como essas aconteçam.

Nenhuma pessoa nasce discriminando ninguém: preconceito é algo aprendido! Ainda que se argumente que a tendência natural do ser humano é estranhar pessoas que apresentem características diferentes das suas, isso não justifica julgar alguém.

Você já sofreu algum tipo de preconceito ou discriminação? Se já sofreu, essa situação ocorreu dentro do seu ambiente de trabalho? Como você se sentiu?

O preconceito pode gerar sérios problemas à pessoa ofendida, podendo prejudicá-la psicologicamente, causando baixa autoestima, depressão, agressividade, entre outras consequências para sua vida social.

Profissionalmente a pessoa também sofre prejuízos: muitas vezes tem faltas injustificadas ao trabalho, tentando fugir das humilhações sofridas; isola-se dos demais colegas de trabalho; fica desmotivada e apresenta baixa produtividade.

O que podemos fazer para combater a discriminação e o preconceito? Precisamos respeitar uns aos outros. Respeito é bom e todo mundo gosta, não é mesmo? O respeito é um dos valores mais importantes do ser humano e tem grande importância na interação social. O respeito impede que uma pessoa tenha atitudes reprováveis em relação a outra.

Uma das importantes questões sobre o respeito é que, para ser respeitado, é preciso saber respeitar, o que em muitos casos não acontece. Respeitar não significa concordar em todas as áreas com outra pessoa, mas significa não discriminar ou não ofender o outro.

Todos nós somos diferentes uns dos outros e cada um tem uma ou mais qualidades próprias. Não podemos exigir que as outras pessoas sejam parecidas conosco ou tenham nossas qualidades.

Se agirmos assim, acabaremos fazendo com que elas sofram, e no final, elas poderão não ser o que queríamos que fossem... E ainda pior, elas poderão não mais fazer o que faziam bem feito.

Respeitar as diferenças é amar as pessoas como elas são!



### Discriminação

é crime

Lei nº 7.716/89

Prevê punição dos crimes resultantes de discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência regional. A pena varia entre a reclusão de 1 a 3 anos, além de multa. Ou seja, a pessoa que comete esse crime pode ser presa!



## Rabanada

### Ingredientes

- \* 1 baguete de pão francês ou 4 pães franceses (não precisa ser amanhecido)
- \* 2 xícaras de leite ou o suficiente para molhar as fatias de pães
- \* 1 lata de leite condensado
- \* 3 ovos batidos
- \* 1 pitada de canela
- \* Canela a gosto
- \* Açúcar a gosto
- \* Óleo de girassol para fritar

### Preparo

- \* Corte a baguete em fatias médias.
- \* Em um refratário, misture o leite com o leite condensado e mergulhe as fatias de pão, até que elas estejam bem molhadinhas.
- \* Em outro refratário, bata os ovos e coloque 1 pitada de canela.
- \* Passe as fatias molhadas de leite nos ovos batidos.
- \* Frite-as em óleo quente.
- \* Escorra as rabanadas em papel toalha e em seguida mergulhe-as em um refratário com canela e açúcar a gosto.
- \* Sirva enquanto estão quentes ou, se preferi-las geladas, coloque-as na geladeira.

# JORNAL VIP

### Expediente

Publicação interna do Grupo VIP

Distribuição Interna e Gratuita

Endereço: Rua José de Alencar, 25 – Brás – 03052-020

Responsáveis: André Prestes/Ricardo Mendonça Fojo  
e-mail: [jornalvip@consorcioplus.com.br](mailto:jornalvip@consorcioplus.com.br)

Textos: Cristina Bragato

Produção: Editora CLA  
e-mail: [editoracla@editoracla.com.br](mailto:editoracla@editoracla.com.br)

Impressão: OM Editorial

Tiragem: 8.500 exemplares

Contribuíram espontaneamente nesta edição: os Instrutores Antonio Fernandes Lopes (Pinedo), Djalmá Gomes de Oliveira Filho (AEC), Erick Ruas (Brás), Jose Amarando da Silva (Itaim), William Ribeiro dos Passos (M'Boi Mirim); Gilmar Sobral Costa, técnico de Segurança do Trabalho (M'Boi Mirim); Lucélia Ribeiro de T&D; Maria Cecília S. Meira, coordenadora de R&S e a equipe; Margarete de Souza e a equipe do Serviço Social; e todos os demais colaboradores citados nas matérias.