

## Fique de olho! Inicia em julho...



## Projeto “Direção Econômica”

O Programa de “Direção Econômica” tem como objetivo economizar no consumo de combustível e reconhecer o desempenho dos melhores motoristas, que estarão concorrendo a prêmios. Este projeto será avaliado bimestralmente. Cada motorista iniciará o mês com 200 pontos. Se o operador conseguir manter a pontuação entre 140 a 200 pontos, participará do sorteio dos prêmios.

Os motoristas que conseguirem manter esta pontuação durante o ano todo, participarão do prêmio anual.

**Não perca tempo. Leia o regulamento do projeto e, mãos a obra!**

### **Quem poderá participar:**

Poderão participar do prêmio de reconhecimento todos os motoristas de ônibus e Atende do Grupo VIP Unidades AEC, Itaim, Imperador, Brás, Jabaquara, Guarapiranga e MBoi Mirim - que atendam aos seguintes requisitos:

- ➔ Estar em plena atividade na empresa;
- ➔ Ter trabalhado, no mínimo, 45 dias no bimestre.

### **Responsabilidades:**

São de responsabilidade do RH, a organização, coordenação, divulgação e execução do prêmio de reconhecimento VIP, por meio de uma comissão organizadora, constituída pela diretoria da empresa e gerentes.

É de responsabilidade dos gerentes acompanharem diariamente o desempenho dos veículos e de seus colaboradores, fazendo ajustes e tomando medidas cabíveis quando necessário.

### Critérios para avaliação:

- Meta no consumo de combustível;
- Número de faltas no trabalho;

### Pontuação:

A pontuação acontecerá de acordo com a média de combustível realizada pelo condutor diariamente, levando em consideração o modelo do veículo e o perfil de cada linha.

O condutor inicia o bimestre com 200 pontos e manterá conforme for cumprindo as metas determinadas.

- ➔ O colaborador iniciará cada bimestre com **200 pontos**:

Não Atingir Meta de Consumo	Atingir Meta de Consumo	Ausências ao Trabalho	Período de Férias no Trabalho
Perde <b>03</b> pontos diariamente	Mantém <b>pontuação</b> atual	Perde <b>03</b> pontos diariamente	Mantém <b>pontuação</b> atual

#### Exemplo 1:

“João iniciou o mês de julho com 200 pontos (referentes ao bimestre julho e agosto). Porém, ele não conseguiu atingir a meta estipulada para o seu carro e linha nos 10 primeiros dias. Conseguiu se recuperar, e em todos os outros dias alcançou a meta. Sendo assim, João fechará o bimestre com 170 pontos, pois em cada dia que não alcança a meta é subtraído 3 pontos. Ele participará do sorteio de prêmios, pois está dentro da faixa de 140 a 200 pontos”.



#### Exemplo 2:

“Marcos iniciou o mês de julho com 200 pontos (referentes ao bimestre julho e agosto). Conseguiu alcançar a meta de consumo no mês de julho, porém ele saiu de férias no dia 5 de agosto. Sendo assim, Marcos mantém a pontuação, porém não participa do sorteio bimestral. Se Marcos conseguir a pontuação de 140 a 200 pontos em todos os bimestres do ano, ele poderá concorrer ao sorteio anual”.

### Absenteísmo:

- ➔ Absenteísmo é toda falta do colaborador justificada ou não;

- ➔ Em qualquer tipo de ausência ao trabalho, o colaborador perderá três pontos. Exemplos: Licença remunerada e não remunerada, atestados médicos, licenças (paternidade / maternidade), óbito familiar, INSS, falta injustificada, licença etc.

#### Exemplo 3:

“José iniciou o mês de julho com 200 pontos (referentes ao bimestre julho e agosto). Conseguiu alcançar a meta de consumo nos dois meses, tendo um ótimo desempenho na economia de combustível. No dia 18 de agosto, a esposa de José ganhou neném, e ele pegou licença paternidade de 5 dias. Neste caso, ele fechará o bimestre com 185 pontos, pois cada falta equivale a 3 pontos a menos. Ele participará do sorteio de prêmios, pois está dentro da faixa de 140 a 200 pontos”.

### Premiação:

A entrega dos prêmios será feita até o 15º dia do mês subsequente ao bimestre avaliado.

### Prêmios:



Os prêmios a serem entregues serão definidos oportunamente.

### Distribuição por Metas X Medidas:

Faixa de pontuação bimestral	Medidas
De 140 a 200 pontos	- Participa do sorteio dos prêmios; - Recebe Certificado de participação; - Registro na conduta funcional o seu desempenho no projeto.
De 60 a 139 pontos	- Em dois bimestres consecutivos, o operador poderá passar por reciclagem do curso “Condução Segura e Econômica”.
Menos de 59 pontos	- Acompanhamento da gerência para avaliação profissional.

### Conclusão:

Envolver e conscientizar nossos motoristas em manterem sempre um comportamento econômico e defensivo, a fim de reduzir o consumo de combustível e o número de acidentes de trânsito.



Qualquer dúvida, os operadores podem procurar os Coordenadores das Unidades.